



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Oracle Canada ULC	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 2112
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54151	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 100 Milverton Drive	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L5R 4H1
	Numéro de téléphone 905-890-8100	Numéro de télécopieur 905-890-4034	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Aheryl Helson-Baker	Titre Directeur principal des RH
Numéro de téléphone 905-267-8278	Adresse du courriel sheryl.helsdon-baker@oracle.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Rod Thacker	Titre Conseil de gestion
Numéro de téléphone 905-267-9160	Adresse du courriel rod.thacker@oracle.com
Signature [REDACTED]	Date 2014-02-26

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **OracleCanadaULC** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060622**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 15 Janvier 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) Durant l'année civile en cours, Oracle a effectué une acquisition importante. L'entreprise procède actuellement à la saisie des renseignements d'auto-identification de ces nouveaux employés dans ses dossiers. Nous demandons une prolongation afin de nous assurer que nos rapports contiennent les renseignements de tous nos employés et que ces renseignements sont exacts. De plus, nos bureaux sont fermés durant les vacances d'hiver, soit du 25 décembre au 1er janvier inclusivement.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **RodThacker**

Titre : **Conseil de gestion**

Courriel : **rod.thacker@oracle.com**

N° de téléphone : **905-267-9160**

Adresse d'affaires : **100MilvertonDrive.Mississauga.ON.L5R4H1**

Signature : _____



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Date : **19 décembre 2017**

De : Yakibonge, Maurice [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 21 décembre 2017 18h36

À : "rod.thacker@oracle.com" <rod.thacker@oracle.com>

Cc : Normandin, Ward W [NC] <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>;
Sheryl.Helsdon-Baker@oracle.com' <Sheryl.Helsdon-Baker@oracle.com>

Sujet : Prolongation de la période de soumission des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contrats fédéraux

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **15 janvier 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Normandin, Ward W [NC] au nom de l'EE-EME

Envoyé : 19-17 décembre 15:22

Pour : Yakibonge, Maurice [NC]

Sujet : FW : Avis d'Oracle Canada concernant l'évaluation de conformité ultérieure dans le cadre du FCP

Extension pour

Oracle Ward

Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

De : Sheryl Helsdon Baker [mailto:Sheryl.Helsdon-Baker@oracle.com]

Envoyé : 2017-12-19 2:40 PM

Pour : Normandin, Ward W [NC] ; EE-EME

Sujet : Re : Avis d'Oracle Canada concernant l'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du FCP

Merci Ward. Le formulaire rempli est joint.

Le 2017-12-19 8:16, ward.normandin@labour-travail.gc.ca a écrit :

Bonjour Sheryl,

Merci pour la note. Nous comprenons que des retards se produisent ; merci d'avoir trouvé l'erreur et d'avoir choisi de ne pas soumettre avec des informations incorrectes. Nous pouvons accorder une prolongation sur la base des informations que vous indiquez ci-dessous, mais nous vous demandons de le faire dans un format officiel. Veuillez donc remplir et renvoyer la demande de prolongation ci-jointe et nous la traiterons immédiatement.

Veuillez me faire savoir si vous avez des questions ou des

préoccupations. Je vous prie d'agréer, Monsieur,

l'expression de mes salutations distinguées,

Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

De : sheryl helsdon baker [mailto:sheryl.helsdon-baker@oracle.com]

Envoyé : 2017-12-18 5:22 PM

Pour : Normandin, Ward W [NC]

Sujet : Re : Avis d'Oracle Canada concernant l'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du FCP

Salut Ward,

Nous nous sommes efforcés de rassembler toutes les informations demandées pour l'évaluation de conformité ultérieure qui doit avoir lieu demain. Après avoir établi les rapports et analysé les données, nous nous sommes rendus compte que les données d'auto-identification d'un grand groupe d'employés (environ 450) que nous avons embauchés par le biais d'une acquisition au début de cette année n'étaient pas enregistrées dans nos dossiers. En conséquence, les rapports que nous avons établis sont malheureusement inexacts. Serait-il possible d'obtenir un délai supplémentaire pour tout soumettre à la mi-janvier ? Nous travaillons à la saisie des informations d'identification dans nos systèmes cette semaine, et une fois que cela sera fait, nous pourrons commencer à réexécuter tous les rapports et analyses. Comme nos bureaux sont fermés du 25 décembre au 1er janvier inclus pour

s.19(1)

Pendant les vacances d'hiver, la plupart des rapports et des analyses seront reportés à janvier. Je vous présente mes excuses pour ce retard et j'espère que cela ne vous dérangera pas trop. Veuillez me faire savoir si la mi-janvier est acceptable.

Je vous remercie de votre

attention. Sheryl

Le 23/11/2017 à 14h22, ward.normandin@labour-travail.gc.ca a écrit
Salut Sheryl,

Merci pour le suivi. Je peux certainement appeler lundi matin. Parlez

alors !

Bonne
chance,
Ward
Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

De : sheryl helsdon baker [<mailto:sheryl.helsdon-baker@oracle.com>]

Envoyé : 2017-11-23 2:22 PM

Pour : Normandin, Ward W [NC] ; prakash.s.subramaniam@oracle.com

Sujet : Re : Avis d'Oracle Canada concernant l'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du FCP

Merci Ward. Prakash et moi sommes dans des bureaux différents lundi, donc ce serait bien si nous pouvions utiliser mon numéro de conférence téléphonique :

1-866-682-4770

ID [REDACTED]

Code d'accès [REDACTED]

J'ai également envoyé une invitation à un calendrier avec les détails de l'appel. J'ai hâte de vous parler lundi. Passez un merveilleux week-end !

Sheryl

Le 23/11/2017 11h55, ward.normandin@labour-travail.gc.ca a écrit :
Salut Sheryl,

Lundi matin à 9 heures me convient parfaitement. Veuillez m'appeler au 819-654-

4334. Profitez de votre week-end !

Bonne
chance,
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

De : sheryl helsdon baker [mailto:sheryl.helsdon-baker@oracle.com]

Envoyé : 2017-11-23 11:53

Pour : Normandin, Ward W [NC] ; Prakash Subramaniam

Sujet : Re : Avis d'Oracle Canada concernant l'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du FCP

Salut Ward,

Je vous remercie de m'avoir répondu aussi rapidement. Je ne suis pas au bureau demain. Seriez-vous disponible lundi à 9 heures, ou à n'importe quel moment entre 1h30 et 4h00 ?

J'ai demandé à Prakash, membre de mon équipe, de se joindre à

l'appel avec nous,
Sheryl

Le 23/11/2017 11h44, ward.normandin@labour-travail.gc.ca a écrit
Bonjour Sheryl,

Merci pour votre e-mail. Je serais heureux de m'entretenir avec vous. Je dispose d'un peu de temps vendredi matin vers 11 heures, et de nouveau dans l'après-midi à 14 heures. Est-ce que l'un ou l'autre de ces horaires vous conviendrait ? Si ce n'est pas le cas, quelles sont vos disponibilités ?

J'ai hâte d'avoir de vos nouvelles.

Bien à vous,
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

De : sheryl helsdon baker [mailto:sheryl.helsdon-baker@oracle.com]

Envoyé : 2017-11-23 11:05

Pour : Normandin, Ward W [NC]

Sujet : Avis d'Oracle Canada concernant l'évaluation de conformité ultérieure dans le cadre du FCP

Cher Monsieur Normandin,

Nous avons reçu cette semaine une notification par courriel demandant à Oracle Canada de soumettre des informations avant le 19 décembre pour une évaluation de conformité ultérieure, suite à notre évaluation de conformité initiale qui s'est terminée en novembre 2015. Nous avons quelques questions concernant les informations demandées et nous nous demandons si nous pourrions organiser un appel pour en discuter ?

Merci d'avance pour votre aide.

salutations,

Sheryl



Oracle Canada ULC (certificat # 060622)

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION D'EXACTITUDE

Période visée par le rapport 2015-01-01 à 2017-11-15

Région géographique
(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE
RÉGION)

Province				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Ontario	1722	0	0	1722
Québec	238	2	0	240
Nouvelle-Écosse	11	0	0	11
Nouveau-Brunswick	11	0	0	11
Manitoba	9	0	0	9
Colombie-Britannique	216	1	0	217
Île-du-Prince-Édouard	1	0	0	1
Saskatchewan	1	0	0	1
Alberta	102	0	0	102
Terre-Neuve-et-Labrador	4	0	0	102
Nombre total d'employés au Canada				2318

Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Calgary	81	0	0	81
Edmonton	21	0	0	21
Halifax	11	0	0	11
Montréal	199	1	0	200
Toronto	1426	0	0	1426
Vancouver	216	1	0	217
Winnipeg	1	0	0	1
Québec	39	1	0	40
Ottawa-Gatineau	174	0	0	174
Kitchener-Cambridge-Waterloo	122	0	0	122
Manitoba moins RMR	8	0	0	1
Nouveau-Brunswick moins RMR	11	0	0	11
Terre-Neuve-et-Labrador moins RMR	4	0	0	4
Île-du-Prince-Édouard	1	0	0	1
Nombre total d'employés au Canada				2318



Oracle Canada ULC (certificat # 060622)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2015-01-01 à 2017-11-15

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	22	18	4							2	2	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	141	103	38				1	1		53	44	9
Professionnels	454	336	118	3	1	2	5	3	2	169	119	50
Personnel semi-professionnel et technique	137	93	44							53	34	19
Personnel administratif et de bureau principal	13	2	11							4		4
Personnel spécialisé de la vente et des services	382	284	98				4	3	1	76	54	22
Personnel de bureau	4	1	3							3	1	2
Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	13	2							4	4	
Nombre total d'employés	1168	850	318	3	1	2	10	7	3	364	258	106



Oracle Canada ULC (certificat # 060622)
 PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
 Temps plein / National
 Période visée par le rapport 2015-01-01 à 2017-11-15

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes	Femmes	Total Col. 4	Hommes	Femmes	Total Col. 7	Hommes	Femmes	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	23	19	4							6	6	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	106	83	23				1	1		33	25	8
Professionnels	212	154	58	1	1		2	1	1	93	63	30
Personnel semi-professionnel et technique	44	34	10							19	11	8
Personnel administratif et de bureau principal	4	1	3									
Personnel spécialisé de la vente et des services	112	82	30				1	1		27	22	5
Personnel de bureau	1		1							1		1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés promus	504	374	130	1	1		4	3	1	179	127	52
Nombre total de promotions	537	400	137	1	1		4	3	1	186	132	54



Oracle Canada ULC (certificat # 060622)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2015-01-01 à 2017-11-15

Catégorie professionnelle	Tous les			Autochtones			Personnes			Membres des minorités		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	30	25	5							4	4	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	125	100	25							30	26	4
Professionnels	331	239	92				2	2		129	90	39
Personnel semi-professionnel et technique	105	79	26							39	32	7
Personnel administratif et de bureau principal	9	2	7							2		2
Personnel spécialisé de la vente et des services	423	340	83	1	1		4	3	1	84	72	12
Personnel de bureau	10		10							3		3
Personnel intermédiaire de la vente et des	14	10	4							7	6	1
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1047	795	252	1	1		6	5	1	298	230	68



Oracle Canada ULC (certificat # 060622)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2015-01-01 à 2017-11-15

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	4										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	4	4										

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Oracle Canada ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs		68	12	17.6 %	25.8 %	18	-6		
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Alberta	2	1	50.0 %	21.0 %	0	1	Alberta	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Colombie-Britannique	6	0	0.0 %	22.5 %	1	-1	Colombie-Britannique	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Ontario	54	11	20.4 %	26.7 %	14	-3	Ontario	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Québec	6	0	0.0 %	22.5 %	1	-1	Québec	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		286	73	25.5 %	29.2 %	84	-11		
0111 : Gestionnaires financiers	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	60.2 %	1	-1	Colombie-Britannique	
0111 : Gestionnaires financiers	Ontario	2	1	50.0 %	54.3 %	1	0	Ontario	
0112 : Responsables des ressources humaines	Ontario	2	1	50.0 %	67.5 %	1	0	Ontario	
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Alberta	1	1	100.0 %	55.5 %	1	0	Alberta	
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Ontario	8	5	62.5 %	52.7 %	4	1	Ontario	
0125 : Autres gestionnaires de services aux entreprises	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	46.5 %	0	1	Colombie-Britannique	
0125 : Autres gestionnaires de services aux entreprises	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	39.8 %	0	0	Nouveau Brunswick	
0125 : Autres gestionnaires de services aux entreprises	Ontario	23	12	52.2 %	48.8 %	11	1	Ontario	
0125 : Autres gestionnaires de services aux entreprises	Québec	4	4	100.0 %	46.7 %	2	2	Québec	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Alberta	4	1	25.0 %	19.2 %	1	0	Alberta	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Colombie-Britannique	11	3	27.3 %	17.6 %	2	1	Colombie-Britannique	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Manitoba	1	0	0.0 %	20.7 %	0	0	Manitoba	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Ontario	136	28	20.6 %	24.9 %	34	-6	Ontario	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Québec	18	2	11.1 %	24.6 %	4	-2	Québec	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Saskatchewan	1	0	0.0 %	22.9 %	0	0	Saskatchewan	
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Alberta	6	0	0.0 %	23.5 %	1	-1	Alberta	
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Colombie-Britannique	5	1	20.0 %	28.1 %	1	0	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

006900

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Ontario	52	10	19.2 %	30.0 %	16	-6	Ontario	
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Québec	7	2	28.6 %	23.8 %	2	0	Québec	
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	Ontario	1	1	100.0 %	18.7 %	0	1	Ontario	
03 : Professionnels		957	262	27.4 %	26.3 %	252	10		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Ontario	4	3	75.0 %	49.8 %	2	1	Ontario	
1121 : Professionnels des ressources humaines	Ontario	7	5	71.4 %	71.6 %	5	0	Ontario	
1121 : Professionnels des ressources humaines	Québec	1	0	0.0 %	68.3 %	1	-1	Québec	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Alberta	2	1	50.0 %	42.9 %	1	0	Alberta	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	39.3 %	2	-2	Colombie-Britannique	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Nouveau Brunswick	2	1	50.0 %	50.0 %	1	0	Nouveau Brunswick	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	44.1 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Ontario	63	36	57.1 %	43.1 %	27	9	Ontario	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Québec	2	2	100.0 %	39.7 %	1	1	Québec	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Ontario	7	5	71.4 %	66.6 %	5	0	Ontario	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	13.0 %	0	1	Colombie-Britannique	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Alberta	12	2	16.7 %	29.3 %	4	-2	Alberta	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Colombie-Britannique	34	11	32.4 %	28.8 %	10	1	Colombie-Britannique	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Manitoba	2	0	0.0 %	25.0 %	1	-1	Manitoba	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Nouveau Brunswick	2	1	50.0 %	27.8 %	1	0	Nouveau Brunswick	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	36.0 %	1	-1	Terre-Neuve et	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	26.0 %	1	-1	Nouvelle-Écosse	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Ontario	278	77	27.7 %	28.8 %	80	-3	Ontario	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Québec	26	4	15.4 %	26.5 %	7	-3	Québec	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Ontario	14	1	7.1 %	35.0 %	5	-4	Ontario	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Québec	1	0	0.0 %	32.0 %	0	0	0	Québec
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Alberta	8	0	0.0 %	15.8 %	1	-1	-1	Alberta
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Colombie-Britannique	62	16	25.8 %	15.9 %	10	6	6	Colombie-Britannique
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	18.9 %	0	0	0	Nouveau Brunswick
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	19.8 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Ontario	285	52	18.2 %	18.8 %	54	-2	-2	Ontario
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Québec	45	11	24.4 %	14.2 %	6	5	5	Québec
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Alberta	1	0	0.0 %	16.0 %	0	0	0	Alberta
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	15.7 %	1	0	0	Colombie-Britannique
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	0	Nouveau Brunswick
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	25.9 %	0	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Ontario	44	17	38.6 %	20.4 %	9	8	8	Ontario
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Québec	4	0	0.0 %	15.3 %	1	-1	-1	Québec
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Alberta	1	0	0.0 %	49.2 %	0	0	0	Alberta
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	59.7 %	1	-1	-1	Colombie-Britannique
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Ontario	19	10	52.6 %	55.5 %	11	-1	-1	Ontario
4112 : Avocats et notaires du Québec	Ontario	5	2	40.0 %	40.9 %	2	0	0	Ontario
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	Québec	4	2	50.0 %	69.6 %	3	-1	-1	Québec
04 : Semi-professionnels et techniciens		358	85	23.7 %	23.8 %	85	0	0	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	1	1	100.0 %	20.3 %	0	1	1	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	19.8 %	0	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	0	Nouveau Brunswick
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	4	0	0.0 %	20.8 %	1	-1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	10	2	20.0 %	26.7 %	3	-1	-1	Alberta

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	29	24.1 %	7	25.1 %	7	0	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	3	0.0 %	0	27.1 %	1	-1	Manitoba	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Terre-Neuve et Labrador	1	0.0 %	0	31.0 %	0	0	Terre-Neuve et	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	32.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	266	25.2 %	67	24.2 %	64	3	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Île-du-Prince-Édouard	1	100.0 %	1	29.7 %	0	1	Île-du-Prince-Édouard	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	40	17.5 %	7	19.6 %	8	-1	Québec	
05 : Contrôleurs		1	100.0 %	1	73.8 %	1	0		
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Toronto	1	100.0 %	1	73.8 %	1	0	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		27	92.6 %	25	87.5 %	24	1		
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	Toronto	2	0.0 %	0	73.5 %	1	-1	Toronto	
1224 : Administrateurs de biens	Ottawa - Gatineau	1	100.0 %	1	50.7 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
1224 : Administrateurs de biens	Toronto	1	100.0 %	1	49.3 %	0	1	Toronto	
1224 : Administrateurs de biens	Vancouver	1	100.0 %	1	47.6 %	0	1	Vancouver	
1241 : Assistants administratifs	Calgary	1	100.0 %	1	95.9 %	1	0	Calgary	
1241 : Assistants administratifs	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	100.0 %	1	97.1 %	1	0	Kitchener - Cambridge	
1241 : Assistants administratifs	Montréal	2	100.0 %	2	96.2 %	2	0	Montréal	
1241 : Assistants administratifs	Ottawa - Gatineau	2	100.0 %	2	91.0 %	2	0	Ottawa - Gatineau	
1241 : Assistants administratifs	Québec	1	100.0 %	1	97.2 %	1	0	Québec	
1241 : Assistants administratifs	Toronto	13	100.0 %	13	93.5 %	12	1	Toronto	
1241 : Assistants administratifs	Vancouver	2	100.0 %	2	93.4 %	2	0	Vancouver	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		580	25.0 %	145	27.8 %	161	-16		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	53	13.2 %	7	20.5 %	11	-4	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	52	23.1 %	12	26.3 %	14	-2	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

006671

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	3	0.0 %	0	0.0 %	1	27.8 %	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	2	50.0 %	1	50.0 %	1	26.1 %	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	4	50.0 %	2	50.0 %	1	24.9 %	1	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	393	26.5 %	104	26.5 %	113	28.7 %	-9	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	73	26.0 %	19	26.0 %	21	29.1 %	-2	Québec
10 : Personnel de bureau		23	65.2 %	15	65.2 %	18	77.3 %	-3	
1411 : Employés de bureau généraux	Montréal	3	33.3 %	1	33.3 %	2	78.7 %	-1	Montréal
1411 : Employés de bureau généraux	Ottawa - Gatineau	1	100.0 %	1	100.0 %	1	75.4 %	0	Ottawa - Gatineau
1411 : Employés de bureau généraux	Québec	2	100.0 %	2	100.0 %	2	79.6 %	0	Québec
1411 : Employés de bureau généraux	Toronto	13	69.2 %	9	69.2 %	10	77.4 %	-1	Toronto
1411 : Employés de bureau généraux	Vancouver	1	100.0 %	1	100.0 %	1	83.9 %	0	Vancouver
1415 : Commis au personnel	Toronto	1	100.0 %	1	100.0 %	1	79.5 %	0	Toronto
1432 : Commis aux salaires	Toronto	1	0.0 %	0	0.0 %	1	85.3 %	-1	Toronto
1523 : Coordinateurs de la logistique de production	Toronto	1	0.0 %	0	0.0 %	1	51.5 %	-1	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		18	16.7 %	3	16.7 %	11	62.3 %	-8	
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)	Montréal	1	0.0 %	0	0.0 %	0	38.3 %	0	Montréal
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)	Toronto	1	100.0 %	1	100.0 %	0	38.5 %	1	Toronto
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Toronto	16	12.5 %	2	12.5 %	10	65.3 %	-8	Toronto
Total		2318	26.8 %	621	26.8 %	654	28.2 %	-33	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Oracle Canada ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

006672

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs		68	0	0.0 %	0.6 %	0	0	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Alberta	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Alberta
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Colombie-Britannique	6	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Colombie-Britannique
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Ontario	54	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Ontario
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Québec	6	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		286	0	0.0 %	0.9 %	3	-3	
0111 : Gestionnaires financiers	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Colombie-Britannique
0111 : Gestionnaires financiers	Ontario	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
0112 : Responsables des ressources humaines	Ontario	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Alberta	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Alberta
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Ontario	8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Ontario	23	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Québec	4	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Alberta	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Alberta
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Colombie-Britannique	11	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Colombie-Britannique
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Manitoba	1	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Manitoba
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Ontario	136	0	0.0 %	0.6 %	1	-1	Ontario
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Québec	18	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Saskatchewan	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Alberta	6	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Alberta
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

006673

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	%	#		
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Ontario	52	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Ontario	
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Québec	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec	
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	Ontario	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario	
03 : Professionnels		957	9	0.9 %	0.8 %	8	1		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Ontario	4	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Ontario	
1121 : Professionnels des ressources humaines	Ontario	7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario	
1121 : Professionnels des ressources humaines	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Alberta	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Alberta	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Colombie-Britannique	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Nouveau Brunswick	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Ontario	63	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Ontario	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Québec	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Ontario	7	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Alberta	12	2	16.7 %	1.6 %	0	2	Alberta	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Colombie-Britannique	34	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Colombie-Britannique	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Manitoba	2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Manitoba	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Ontario	278	2	0.7 %	0.7 %	2	0	Ontario	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Québec	26	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Ontario	14	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Ontario	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité				#
				#	%	%	%			
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec		
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Alberta	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Alberta		
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Colombie-Britannique	62	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Colombie-Britannique		
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick		
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse		
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Ontario	285	1	0.4 %	0.5 %	1	0	Ontario		
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Québec	45	1	2.2 %	0.7 %	0	1	Québec		
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Alberta	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Alberta		
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Colombie-Britannique		
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Nouveau Brunswick		
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador		
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Ontario	44	2	4.5 %	0.8 %	0	2	Ontario		
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Québec	4	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec		
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Alberta	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Alberta		
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique		
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Ontario	19	1	5.3 %	1.5 %	0	1	Ontario		
4112 : Avocats et notaires du Québec	Ontario	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Ontario		
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	Québec	4	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec		
04 : Semi-professionnels et techniciens		358	1	0.3 %	1.7 %	6	-5			
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Colombie-Britannique		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Nouveau Brunswick		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	10	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Alberta		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

006675

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	29	1	3.4 %	1.8 %	1	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	3	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	266	0	0.0 %	1.6 %	4	-4	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	40	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	Québec
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Toronto	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		27	1	3.7 %	1.2 %	0	1	
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	Toronto	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
1224 : Administrateurs de biens	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1224 : Administrateurs de biens	Toronto	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Toronto
1224 : Administrateurs de biens	Vancouver	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Vancouver
1241 : Assistants administratifs	Calgary	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Calgary
1241 : Assistants administratifs	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Kitchener - Cambridge
1241 : Assistants administratifs	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
1241 : Assistants administratifs	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1241 : Assistants administratifs	Québec	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
1241 : Assistants administratifs	Toronto	13	1	7.7 %	0.7 %	0	1	Toronto
1241 : Assistants administratifs	Vancouver	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		580	2	0.3 %	1.2 %	7	-5	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	53	1	1.9 %	2.0 %	1	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	52	0	0.0 %	2.5 %	1	-1	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	#	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba		3	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse		4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		393	0	0.0 %	1.0 %	4	-4	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		73	1	1.4 %	1.0 %	1	0	Québec
10 : Personnel de bureau			23	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
1411 : Employés de bureau généraux	Montréal		3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
1411 : Employés de bureau généraux	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
1411 : Employés de bureau généraux	Québec		2	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
1411 : Employés de bureau généraux	Toronto		13	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
1411 : Employés de bureau généraux	Vancouver		1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
1415 : Commis au personnel	Toronto		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto
1432 : Commis aux salaires	Toronto		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto
1523 : Coordinateurs de la logistique de production	Toronto		1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			18	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)	Montréal		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)	Toronto		1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Toronto		16	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Total			2318	13	0.5 %	1.0 %	24	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	%				#
01 : Cadres supérieurs			68	10	14.7 %	14.7 %	10	0		
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Alberta		2	0	0.0 %	10.3 %	0	0	Alberta	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Colombie-Britannique		6	1	16.7 %	22.7 %	1	0	Colombie-Britannique	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Ontario		54	8	14.8 %	14.9 %	8	0	Ontario	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	Québec		6	1	16.7 %	6.2 %	0	1	Québec	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants			286	88	30.8 %	22.2 %	63	25		
0111 : Gestionnaires financiers	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	31.0 %	0	0	Colombie-Britannique	
0111 : Gestionnaires financiers	Ontario		2	1	50.0 %	27.3 %	1	0	Ontario	
0112 : Responsables des ressources humaines	Ontario		2	0	0.0 %	17.1 %	0	0	Ontario	
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Alberta		1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	Alberta	
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	Ontario		8	4	50.0 %	17.3 %	1	3	Ontario	
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	26.6 %	0	0	Colombie-Britannique	
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
0125 : Autres gestionnaires de services aux entreprises	Ontario		23	3	13.0 %	22.8 %	5	-2	Ontario	
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	Québec		4	3	75.0 %	11.6 %	0	3	Québec	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Alberta		4	1	25.0 %	17.0 %	1	0	Alberta	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Colombie-Britannique		11	4	36.4 %	28.1 %	3	1	Colombie-Britannique	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Manitoba		1	1	100.0 %	8.9 %	0	1	Manitoba	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Nouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Ontario		136	53	39.0 %	27.8 %	38	15	Ontario	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Québec		18	4	22.2 %	10.1 %	2	2	Québec	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	Saskatchewan		1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Saskatchewan	
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Alberta		6	0	0.0 %	10.2 %	1	-1	Alberta	
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Colombie-Britannique		5	1	20.0 %	21.6 %	1	0	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %		
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Ontario	52	13	25.0 %	17.2 %	9	4	Ontario
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	Québec	7	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Québec
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	Ontario	1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Ontario
03 : Professionnels		957	369	38.6 %	38.4 %	367	2	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	Ontario	4	3	75.0 %	46.1 %	2	1	Ontario
1121 : Professionnels des ressources humaines	Ontario	7	3	42.9 %	20.9 %	1	2	Ontario
1121 : Professionnels des ressources humaines	Québec	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Québec
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Alberta	2	0	0.0 %	17.3 %	0	0	Alberta
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	25.3 %	1	0	Colombie-Britannique
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Nouveau Brunswick	2	1	50.0 %	8.1 %	0	1	Nouveau Brunswick
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Ontario	63	29	46.0 %	29.2 %	18	11	Ontario
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	Québec	2	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Québec
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	Ontario	7	1	14.3 %	21.8 %	2	-1	Ontario
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	43.9 %	0	0	Colombie-Britannique
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Alberta	12	1	8.3 %	28.1 %	3	-2	Alberta
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Colombie-Britannique	34	7	20.6 %	37.7 %	13	-6	Colombie-Britannique
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Manitoba	2	1	50.0 %	15.8 %	0	1	Manitoba
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Nouveau Brunswick
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Ontario	278	131	47.1 %	41.7 %	116	15	Ontario
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	Québec	26	7	26.9 %	14.8 %	4	3	Québec
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Ontario	14	5	35.7 %	39.3 %	6	-1	Ontario

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	Disponibilité %	#		
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	Québec	1	1	100.0 %	18.0 %	0	1	Québec	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Alberta	8	2	25.0 %	33.2 %	3	-1	Alberta	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Colombie-Britannique	62	29	46.8 %	46.6 %	29	0	Colombie-Britannique	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	11.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Ontario	285	113	39.6 %	45.9 %	131	-18	Ontario	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	Québec	45	13	28.9 %	25.7 %	12	1	Québec	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Alberta	1	0	0.0 %	29.0 %	0	0	Alberta	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	37.6 %	2	-1	Colombie-Britannique	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	14.8 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Ontario	44	11	25.0 %	40.5 %	18	-7	Ontario	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	Québec	4	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	Québec	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Alberta	1	0	0.0 %	12.8 %	0	0	Alberta	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Colombie-Britannique	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Ontario	19	7	36.8 %	18.9 %	4	3	Ontario	
4112 : Avocats et notaires du Québec	Ontario	5	1	20.0 %	16.1 %	1	0	Ontario	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	Québec	4	1	25.0 %	10.3 %	0	1	Québec	
04 : Semi-professionnels et techniciens		358	148	41.3 %	32.8 %	117	31		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	1	0	0.0 %	25.1 %	0	0	Alberta	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	28.5 %	0	0	Colombie-Britannique	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	3.1 %	0	1	Nouveau Brunswick	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	4	2	50.0 %	34.1 %	1	1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	10	1	10.0 %	28.2 %	3	-2	Alberta	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

006900

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	29	13	44.8 %	32.5 %	9	4	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	3	0	0.0 %	17.3 %	1	-1	Manitoba	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	266	128	48.1 %	35.9 %	95	33	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	40	3	7.5 %	18.2 %	7	-4	Québec	
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	41.2 %	0	1		
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Toronto	1	1	100.0 %	41.2 %	0	1	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		27	8	29.6 %	29.4 %	8	0		
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	Toronto	2	0	0.0 %	36.6 %	1	-1	Toronto	
1224 : Administrateurs de biens	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
1224 : Administrateurs de biens	Toronto	1	0	0.0 %	29.2 %	0	0	Toronto	
1224 : Administrateurs de biens	Vancouver	1	0	0.0 %	33.6 %	0	0	Vancouver	
1241 : Assistants administratifs	Calgary	1	1	100.0 %	16.2 %	0	1	Calgary	
1241 : Assistants administratifs	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	6.1 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
1241 : Assistants administratifs	Montréal	2	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Montréal	
1241 : Assistants administratifs	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	12.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
1241 : Assistants administratifs	Québec	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec	
1241 : Assistants administratifs	Toronto	13	6	46.2 %	38.8 %	5	1	Toronto	
1241 : Assistants administratifs	Vancouver	2	1	50.0 %	36.7 %	1	0	Vancouver	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		580	98	16.9 %	18.4 %	107	-9		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	53	7	13.2 %	11.3 %	6	1	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	52	9	17.3 %	24.7 %	13	-4	Colombie-Britannique	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Oracle Canada ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

006681

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	%				#
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba		3	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse		4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		393	80	20.4 %	20.8 %	82	-2	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		73	2	2.7 %	8.5 %	6	-4	Québec	
10 : Personnel de bureau			23	13	56.5 %	35.6 %	8	5		
1411 : Employés de bureau généraux	Montréal		3	1	33.3 %	17.8 %	1	0	Montréal	
1411 : Employés de bureau généraux	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	13.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
1411 : Employés de bureau généraux	Québec		2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec	
1411 : Employés de bureau généraux	Toronto		13	11	84.6 %	44.3 %	6	5	Toronto	
1411 : Employés de bureau généraux	Vancouver		1	1	100.0 %	42.3 %	0	1	Vancouver	
1415 : Commis au personnel	Toronto		1	0	0.0 %	39.3 %	0	0	Toronto	
1432 : Commis aux salaires	Toronto		1	0	0.0 %	45.2 %	0	0	Toronto	
1523 : Coordinateurs de la logistique de production	Toronto		1	0	0.0 %	43.5 %	0	0	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			18	6	33.3 %	47.8 %	9	-3		
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)	Montréal		1	0	0.0 %	14.3 %	0	0	Montréal	
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)	Toronto		1	0	0.0 %	31.1 %	0	0	Toronto	
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Toronto		16	6	37.5 %	51.0 %	8	-2	Toronto	
Total			2318	741	32.0 %	29.8 %	689	52		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées					Espace recrutement
			#	#	%	%	#	
01/02 : Directeurs	National	354	3	0.8 %	4.3 %	15	-12	National
03 : Professionnels	National	957	10	1.0 %	3.8 %	36	-26	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	358	2	0.6 %	4.6 %	16	-14	National
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	27	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	580	9	1.6 %	3.5 %	20	-11	National
10 : Personnel de bureau	National	23	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	18	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National
Total		2318	24	1.0 %	4.0 %	91	-67	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

006683

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Le changement vise à mieux adapter notre zone de

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités
recrutement à nos effectifs
visibles**

	Effectuer l'analyse	Espace
Groupe professionnel de l'équité en	CNO (CPEME par défaut)	Provincial (par défaut National)
matière d'emploi 01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	Provincial (par défaut National)
02 : Cadres intermédiaires et	NOC	Provincial (par défaut
autres dirigeants 03 :	NOC	National)
Professionnels	CNO (CPEME par	provincial
04 : Semi-professionnels et techniciens	CNO (CPEME par	e CMA
05 : Superviseurs	défaut)	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau	CNO (CPEME par	provincial
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et	CNO (CPEME par	e CMA
des services	défaut)	
10 : Personnel de bureau		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-05

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Oracle Canada ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#		
01 : Cadres supérieurs	68	12	17.6 %	25.8 %	18	-6		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	286	73	25.5 %	29.2 %	84	-11		
03 : Professionnels	957	262	27.4 %	26.3 %	252	10		
04 : Semi-professionnels et techniciens	358	85	23.7 %	23.8 %	85	0		
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	73.8 %	1	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	27	25	92.6 %	87.5 %	24	1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	580	145	25.0 %	27.8 %	161	-16		
10 : Personnel de bureau	23	15	65.2 %	77.3 %	18	-3		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	3	16.7 %	62.3 %	11	-8		
Total	2318	621	26.8 %	28.2 %	654	-33		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Oracle Canada ULC

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-05

006686

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	%	%	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	68	0	0.0 %	0.6 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	286	0	0.0 %	0.9 %	3	-3	
03 : Professionnels	957	9	0.9 %	0.8 %	8	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	358	1	0.3 %	1.7 %	6	-5	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	27	1	3.7 %	1.2 %	0	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	580	2	0.3 %	1.2 %	7	-5	
10 : Personnel de bureau	23	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Total	2318	13	0.5 %	1.0 %	24	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-05

006687

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	68	10	14.7 %	14.7 %	10	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	286	88	30.8 %	22.2 %	63	25	
03 : Professionnels	957	369	38.6 %	38.4 %	367	2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	358	148	41.3 %	32.8 %	117	31	
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	41.2 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	27	8	29.6 %	29.4 %	8	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	580	98	16.9 %	18.4 %	107	-9	
10 : Personnel de bureau	23	13	56.5 %	35.6 %	8	5	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	6	33.3 %	47.8 %	9	-3	
Total	2318	741	32.0 %	29.8 %	689	52	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-05

889900

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	354	3	0.8 %	4.3 %	15	-12		
03 : Professionnels	957	10	1.0 %	3.8 %	36	-26		
04 : Semi-professionnels et techniciens	358	2	0.6 %	4.6 %	16	-14		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	27	0	0.0 %	3.4 %	1	-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	580	9	1.6 %	3.5 %	20	-11		
10 : Personnel de bureau	23	0	0.0 %	7.0 %	2	-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	0	0.0 %	5.6 %	1	-1		
Total	2318	24	1.0 %	4.0 %	91	-67		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-05

0069300

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Le changement vise à mieux adapter notre zone de

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités
recrutement à nos effectifs
visibles

	Effectuer l'analyse	Espace
Groupe professionnel de l'équité en	CNO (CPEME par défaut)	Provincial (par défaut National)
matière d'emploi 01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	Provincial (par défaut National)
02 : Cadres intermédiaires et	NOC	Provincial (par défaut
autres dirigeants 03 :	NOC	National)
Professionnels	CNO (CPEME par	provincial
04 : Semi-professionnels et techniciens	CNO (CPEME par	e CMA
05 : Superviseurs	défaut)	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau	CNO (CPEME par	provincial
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et	CNO (CPEME par	e CMA
des services	défaut)	
10 : Personnel de bureau		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-05

069900

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Oracle Canada ULC

2018-01-18

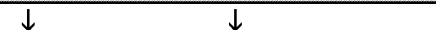
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
05	01	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	57	11	25.70
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	266	64	30.80
03 Professionnels	797	225	27.60
04 Personnel semi-professionnels et technique	390	79	23.90
05 Surveillants	2	1	73.80
06 Contremaîtres	0	0	0.00
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	20	88.40
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	636	132	27.80
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10 Personnel de bureau	31	23	77.20
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	46.30
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total	2,204	556	28.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
68	12	25.8
286	73	29.2
957	262	26.3
358	85	23.8
1	1	73.8
0	0	0.0
27	25	87.5
580	145	27.8
0	0	0.0
23	15	77.3
18	3	62.3
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
2,318	621	28.2

* Source:

Recensement du Canada de 2006

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Oracle Canada ULC

2018-01-18

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
05	01	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	57	0	0.60
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	266	0	1.00
03	Professionnels	797	5	0.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	390	2	1.80
05	Surveillants	2	0	0.00
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	1	1.30
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	636	3	1.20
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	31	0	1.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	1.40
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		2,204	11	1.1

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		68	0	0.6
		286	0	0.9
		957	9	0.8
		358	1	1.7
		1	0	0.0
		0	0	0.0
		27	1	1.2
		580	2	1.2
		0	0	0.0
		23	0	0.8
		18	0	0.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		2,318	13	1.0

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Oracle Canada ULC

2018-01-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
05	01	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	57	9	15.40
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	266	58	21.00
03	Professionnels	797	321	37.10
04	Personnel semi-professionnels et technique	390	159	32.00
05	Surveillants	2	2	41.20
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	7	29.60
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	636	115	18.30
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	31	16	36.80
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	30.10
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		2,204	687	28.2

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		68	10	14.7
		286	88	22.2
		957	369	38.4
		358	148	32.8
		1	1	41.2
		0	0	0.0
		27	8	29.4
		580	98	18.4
		0	0	0.0
		23	13	35.6
		18	6	47.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		2,318	741	29.8

* Source:

Recensement du Canada de 2006

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Oracle Canada ULC

2018-01-18

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
05	01	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	323	2	4.30
03	Professionnels	797	7	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	390	2	4.60
05	Surveillants	2	0	13.90
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	0	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	636	9	3.50
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	31	0	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	5.60
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		2,204	20	4.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		354	3	4.3
		957	10	3.8
		358	2	4.6
		1	0	13.9
		0	0	0.0
		27	0	3.4
		580	9	3.5
		0	0	0.0
		23	0	7.0
		18	0	5.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		2,318	24	4.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
05	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	22	4	0	0	23	4	0	0	30	5	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	141	38	0	0	106	23	0	0	125	25	4	0
03 Professionnels	454	118	0	0	212	58	0	0	331	92	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	137	44	0	0	44	10	0	0	105	26	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	11	0	0	4	3	0	0	9	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	382	98	0	0	112	30	0	0	423	83	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	3	0	0	1	1	0	0	10	10	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	2	0	0	2	1	0	0	14	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,168	318	0	0	504	130	0	0	1,047	252	4	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
05	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	22	0	0	0	23	0	0	0	30	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	141	0	0	0	106	0	0	0	125	0	4	0
03 Professionnels	454	3	0	0	212	1	0	0	331	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	137	0	0	0	44	0	0	0	105	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	0	0	0	4	0	0	0	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	382	0	0	0	112	0	0	0	423	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0	1	0	0	0	10	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	0	0	2	0	0	0	14	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,168	3	0	0	504	1	0	0	1,047	1	4	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
05	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	22	0	0	0	23	0	0	0	30	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	141	1	0	0	106	1	0	0	125	0	4	0
03 Professionnels	454	5	0	0	212	2	0	0	331	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	137	0	0	0	44	0	0	0	105	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	0	0	0	4	0	0	0	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	382	4	0	0	112	1	0	0	423	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0	1	0	0	0	10	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	0	0	2	0	0	0	14	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,168	10	0	0	504	4	0	0	1,047	6	4	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
05	01	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	22	2	0	0	23	6	0	0	30	4	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	141	53	0	0	106	33	0	0	125	30	4	0
03 Professionnels	454	169	0	0	212	93	0	0	331	129	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	137	53	0	0	44	19	0	0	105	39	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	4	0	0	4	0	0	0	9	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	382	76	0	0	112	27	0	0	423	84	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	3	0	0	1	1	0	0	10	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	4	0	0	2	0	0	0	14	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,168	364	0	0	504	179	0	0	1,047	298	4	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans					
		31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	57	6.1%		0	48.0%		0	11	0.0%	0	4	0	25.7%	-4	-4	19.3%	19.3%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	266	2.4%		0	46.7%		0	64	0.0%	0	18	0	30.8%	-18	-18	24.1%	24.1%		
03	Professionnels	797	6.3%		0	37.7%		0	225	0.0%	0	-5	0	27.6%	5	5	28.2%	28.2%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	390	-2.8%		0	28.1%		0	79	0.0%	0	14	0	23.9%	-14	-14	20.3%	20.3%		
05	Surveillants	2	-20.6%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	73.8%	0	0	50.0%	50.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	22	7.1%		0	36.7%		0	20	0.0%	0	-1	0	88.4%	1	1	90.9%	90.9%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	636	-3.0%		0	69.6%		0	132	0.0%	0	45	0	27.8%	-45	-45	20.8%	20.8%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	31	-9.5%		0	37.0%		0	23	0.0%	0	1	0	77.2%	-1	-1	74.2%	74.2%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	81.7%		0	133.3%		0	1	0.0%	0	0	0	46.3%	0	0	33.3%	33.3%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		2,204	1.7%		0	46.5%		0	556	0.0%	0	77	0	28.7%	-77	-77	25.2%	25.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	25.7	0	25.7	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	30.8	0	30.8	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	23.9	0	23.9	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	27.8	0	27.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	31-12-2014	Actual	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
		31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	57	6.1%			0	48.0%			0	0.0%			0	0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	266	2.4%			0	46.7%			0	0.0%			3	1.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	797	6.3%			0	37.7%			5	0.0%			1	0.8%	-1	-1	0.6%	0.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techn	390	-2.8%			0	28.1%			2	0.0%			5	1.8%	-5	-5	0.5%	0.5%	
05	Surveillants	2	-20.6%			0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	22	7.1%			0	36.7%			1	0.0%			-1	1.3%	1	1	4.5%	4.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	636	-3.0%			0	69.6%			3	0.0%			5	1.2%	-5	-5	0.5%	0.5%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	31	-9.5%			0	37.0%			0	0.0%			0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	81.7%			0	133.3%			0	0.0%			0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		2,204	1.7%			0	46.5%			11	0.0%			13	1.1%	-13	-13	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.8	0	0.8	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	1.8	0	1.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	1.2	0	1.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		31-12-2014	2014						2017
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	01/02 Cadres	323	4.3%		0	47.4%		0	0	2	0.0%	0	12	0	4.3%	-12	-12	0.6%	0.6%	
03 Professionnels	797	6.3%		0	37.7%		0	0	7	0.0%	0	23	0	3.8%	-23	-23	0.9%	0.9%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	390	-2.8%		0	28.1%		0	0	2	0.0%	0	16	0	4.6%	-16	-16	0.5%	0.5%		
05 Surveillants	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	22	7.1%		0	36.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	636	-3.0%		0	69.6%		0	0	9	0.0%	0	13	0	3.5%	-13	-13	1.4%	1.4%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	31	-9.5%		0	37.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	81.7%		0	133.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,204	1.7%		0	46.5%		0	0	20	0.0%	0	68	0	4.0%	-68	-68	0.9%	0.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	4.3	0	4.3	
03 Professionnels	0	3.8	0	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.6	0	4.6	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	3.4	0	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	0	3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	7	0.0	7	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	7		7		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membre des minorités visibles												
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	31-12-2014	Actual	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2014						2017	
		Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	Annuellement	
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	57	6.1%			0	48.0%			0	0	9	0.0%	0	0	0	15.4%	0	0	15.8%	15.8%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	266	2.4%			0	46.7%			0	0	58	0.0%	0	-2	0	21.0%	2	2	21.8%	21.8%
03	Professionnels	797	6.3%			0	37.7%			0	0	321	0.0%	0	-25	0	37.1%	25	25	40.3%	40.3%
04	Personnel semi-professionnels et techn	390	-2.8%			0	28.1%			0	0	159	0.0%	0	-34	0	32.0%	34	34	40.8%	40.8%
05	Surveillants	2	-20.6%			0	0.0%			0	0	2	0.0%	0	-1	0	41.2%	1	1	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	22	7.1%			0	36.7%			0	0	7	0.0%	0	0	0	29.6%	0	0	31.8%	31.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	636	-3.0%			0	69.6%			0	0	115	0.0%	0	1	0	18.3%	-1	-1	18.1%	18.1%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	31	-9.5%			0	37.0%			0	0	16	0.0%	0	-5	0	36.8%	5	5	51.6%	51.6%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	81.7%			0	133.3%			0	0	0	0.0%	0	1	0	30.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,204	1.7%			0	46.5%			0	0	687	0.0%	0	-65	0	28.2%	65	65	31.2%	31.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	18.3	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	30.1	0	30.1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						
	05-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	68	6.1%		0	48.0%		0	12	0.0%	0	6	0	25.8%	25.8%	-6	-6	17.6%	17.6%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	286	2.4%		0	46.7%		0	73	0.0%	0	11	0	29.2%	29.2%	-11	-11	25.5%	25.5%	
03	Professionnels	957	6.3%		0	37.7%		0	262	0.0%	0	-10	0		26.3%	10	10	27.4%	27.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	358	-2.8%		0	28.1%		0	85	0.0%	0	0	0		23.8%	0	0	23.7%	23.7%	
05	Surveillants	1	-20.6%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		73.8%	0	0	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	27	7.1%		0	36.7%		0	25	0.0%	0	-1	0		87.5%	1	1	92.6%	92.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	580	-3.0%		0	69.6%		0	145	0.0%	0	16	0	27.8%	27.8%	-16	-16	25.0%	25.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	23	-9.5%		0	37.0%		0	15	0.0%	0	3	0		77.3%	-3	-3	65.2%	65.2%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	81.7%		0	133.3%		0	3	0.0%	0	8	0	50.0%	62.3%	-8	-8	16.7%	16.7%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		2,318	1.7%		0	46.5%		0	621	0.0%	0	33	0		28.2%	-33	-33	26.8%	26.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	25.8	25.8	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	29.2	29.2	
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	27.8	27.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0	50.0	Il n'est pas nécessaire d'établir un objectif de plus de 50,0 % pour éviter la ségrégation. J'ai reçu un courriel dans lequel l'employeur a validé l'objectif.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Oracle Canada ULC
18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		À - De									
		05-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	68	6.1%		0	48.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.6%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	286	2.4%		0	46.7%		0	0	0.0%	3	0	0.9%	0.9%	-3	-3	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	957	6.3%		0	37.7%		0	9	0.0%	0	-1	0	0.8%	1	1	0.9%	0.9%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	358	-2.8%		0	28.1%		0	1	0.0%	0	5	0	1.7%	-5	-5	0.3%	0.3%		
05	Surveillants	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	27	7.1%		0	36.7%		0	1	0.0%	0	-1	0	1.2%	1	1	3.7%	3.7%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	580	-3.0%		0	69.6%		0	2	0.0%	0	5	0	1.2%	-5	-5	0.3%	0.3%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	23	-9.5%		0	37.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	81.7%		0	133.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		2,318	1.7%		0	46.5%		0	13	0.0%	0	10	0	1.0%	-10	-10	0.6%	0.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.9	0.9	
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1.7	1.7	
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1.2	1.2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

006710

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	05-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N ^o	N ^o	%	%			
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	354	4.3%		0	47.4%		0	3	0.0%	0	12	0	4.3%	4.3%	-12	-12	0.8%	0.8%		
03 Professionnels	957	6.3%		0	37.7%		0	10	0.0%	0	26	0	3.8%	3.8%	-26	-26	1.0%	1.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	358	-2.8%		0	28.1%		0	2	0.0%	0	14	0	4.6%	4.6%	-14	-14	0.6%	0.6%		
05 Surveillants	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	27	7.1%		0	36.7%		0	0	0.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	580	-3.0%		0	69.6%		0	9	0.0%	0	11	0	3.5%	3.5%	-11	-11	1.6%	1.6%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	23	-9.5%		0	37.0%		0	0	0.0%	0	2	0	7.0%	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	81.7%		0	133.3%		0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,318	1.7%		0	46.5%		0	24	0.0%	0	69	0	4.0%	4.0%	-69	-69	1.0%	1.0%		

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

[‡] Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	4.3	4.3		
03 Professionnels	3.8	3.8		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6	4.6		
05 Surveillants	0.0			
06 Contremaîtres	0.0			
07 Personnel administratif et de bureau	3.4	3.4		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3.5	3.5		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10 Personnel de bureau	7.0	7.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5.6	5.6		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	0.0			
Total	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Oracle Canada ULC
18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^c	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		À - De									
		05-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	68	6.1%		0	48.0%		0	0	10	0.0%	0	0	0	0	14.7%	0	0	14.7%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	286	2.4%		0	46.7%		0	0	88	0.0%	0	-25	0	22.2%	25	25	30.8%	30.8%	
03	Professionnels	957	6.3%		0	37.7%		0	0	369	0.0%	0	-2	0	38.4%	2	2	38.6%	38.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	358	-2.8%		0	28.1%		0	0	148	0.0%	0	-31	0	32.8%	31	31	41.3%	41.3%	
05	Surveillants	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	41.2%	1	1	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	27	7.1%		0	36.7%		0	0	8	0.0%	0	0	0	29.4%	0	0	29.6%	29.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	580	-3.0%		0	69.6%		0	0	98	0.0%	0	9	0	18.4%	18.4%	-9	-9	16.9%	16.9%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	23	-9.5%		0	37.0%		0	0	13	0.0%	0	-5	0	35.6%	5	5	56.5%	56.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	81.7%		0	133.3%		0	0	6	0.0%	0	3	0	47.8%	47.8%	-3	-3	33.3%	33.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		2,318	1.7%		FALSE	46.5%		0	0	741	0.0%	0	-50	0	29.8%	50	50	32.0%	32.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18.4	18.4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	47.8	47.8	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Oracle Canada ULC

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

006713

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Oracle Canada ULC

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	57	11	19.3	25.7	15	-4	75.1																	
	2018	68	12	17.6	25.8	18	-6	68.4	22	4	18.2	6	-2	23	4	17.4	4	0	30	5	16.7	6	-1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	266	64	24.1	30.8	82	-18	78.1																	
	2018	286	73	25.5	29.2	84	-11	87.4	141	38	27.0	41	-3	106	23	21.7	26	-3	129	25	19.4	31	-6		
03 Professionnels	2014	797	225	28.2	27.6	220	5	102.3																	
	2018	957	262	27.4	26.3	252	10	104.1	454	118	26.0	119	-1	212	58	27.4	60	-2	331	92	27.8	93	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	390	79	20.3	23.9	93	-14	84.8																	
	2018	358	85	23.7	23.8	85	0	99.8	137	44	32.1	33	11	44	10	22.7	9	1	105	26	24.8	21	5		
05 Surveillants	2014	2	1	50.0	73.8	1	0	67.8																	
	2018	1	1	100.0	73.8	1	0	135.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	45	8	17.8	0	0.0	25.7	69.2	0	0.0	25.7	69.2		
	2021	45	8	17.8			25.8	68.9			25.8	68.9		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	247	61	24.7	0	0.0	30.8	80.2	0	0.0	30.8	80.2		
	2021	247	61	24.7			29.2	84.6			29.2	84.6		
03 Professionnels	2018	666	176	26.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	666	176	26.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	181	54	29.8	0	0.0	23.9	124.8	0	0.0	23.9	124.8		
	2021	181	54	29.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Oracle Canada ULC

18-01-2018

00	Contrat	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

006715

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Oracle Canada ULC

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	22	20	90.9	88.4	19	1	102.8																
		2018	27	25	92.6	87.5	24	1	105.8	13	11	84.6	11	0	4	3	75.0	4	-1	9	7	77.8	8	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	636	132	20.8	27.8	177	-45	74.7																
		2018	580	145	25.0	27.8	161	-16	89.9	382	98	25.7	106	-8	112	30	26.8	23	7	423	83	19.6	88	-5	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2014	31	23	74.2	77.2	24	-1	96.1																
		2018	23	15	65.2	77.3	18	-3	84.4	4	3	75.0	3	0	1	1	100.0	1	0	10	10	100.0	7	3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	3	1	33.3	46.3	1	0	72.0																
		2018	18	3	16.7	62.3	11	-8	26.8	15	2	13.3	9	-7	2	1	50.0	1	0	14	4	28.6	5	-1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	17	14	82.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	17	14	82.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	494	128	25.9	0	0.0	27.8	93.2	0	0.0	27.8	93.2	
		2021	494	128	25.9			27.8	93.2			27.8	93.2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	5	4	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	4	80.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	17	3	17.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	17	3	17.6			50.0	35.3			50.0	35.3	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Oracle Canada ULC

18-01-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

006717

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Oracle Canada ULC

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	2,204	556	25.2	28.7	633	-77	87.9																
		2018	2,318	621	26.8	28.2	654	-33	95.0	1,168	318	27.2	329	-11	504	130	25.8	127	3	1,051	252	24.0	265	-13	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	1,672	448	26.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,672	448	26.8		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Oracle Canada ULC
18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		%	Actuel	%	Prévu		Différence	Actuel	%	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2014	57	0.0	0.0	0.6	0	0	0.0																	
	2018	68	0.0	0.0	0.6	0	0	0.0	22	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	30	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	266	0.0	0.0	1.0	3	-3	0.0																	
	2018	286	0.0	0.0	0.9	3	-3	0.0	141	0	0.0	1	-1	106	0	0.0	0	0	129	0	0.0	0	0	0	0
03 Professionnels	2014	797	5.0	0.6	0.8	6	-1	78.4																	
	2018	957	9.0	0.9	0.8	8	1	117.6	454	3	0.7	4	-1	212	1	0.5	1	0	331	0	0.0	2	-2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	390	2.0	0.5	1.8	7	-5	28.5																	
	2018	358	1.0	0.3	1.7	6	-5	16.4	137	0	0.0	2	-2	44	0	0.0	0	0	105	0	0.0	1	-1		
05 Surveillants	2014	2	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2018	45	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	45	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	247	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	247	0.0	0.0			0.9	0.0			0.9	0.0	
03 Professionnels	2018	666	4.0	0.6	0	0.0	0.8	75.1	0	0.0	0.8	75.1	
	2021	666	4.0	0.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	181	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	181	0.0	0.0			1.7	0.0			1.7	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Oracle Canada ULC

18-01-2018

00	Comptes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

006720

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Oracle Canada ULC

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	22	1	4.5	1.3	0	1	349.7																
		2018	27	1	3.7	1.2	0	1	308.6	13	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	636	3	0.5	1.2	8	-5	39.3																
		2018	580	2	0.3	1.2	7	-5	28.7	382	0	0.0	5	-5	112	0	0.0	1	-1	423	1	0.2	2	-1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2014	31	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2018	23	0	0.0	0.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	3	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
		2018	18	0	0.0	0.8	0	0	0.0	15	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	17	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	494	0	0.0	0	0.0	1.8	0.0	0	0.0	1.8	0.0
		2021	494	0	0.0			1.2	0.0			1.2	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	5	0	0.0	0	0.0	1.2	0.0	0	0.0	1.2	0.0
		2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	17	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Oracle Canada ULC

18-01-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

006722

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Oracle Canada ULC

18-01-2018

006723

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2014	2,204	11.0	0.5	1.1	24	-13	45.4																	
		2018	2,318	13.0	0.6	1.0	23	-10	56.1	1,168	3	0.3	12	-9	504	1	0.2	3	-2	1,051	1	0.1	5	-4		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
Total		2018	1,672	4.0	1	400.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0	
		2021	1,672	4.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Oracle Canada ULC

18-01-2018

006724

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées		Actuel		Prévu	Différence	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées									
							#	%					#	%		#	%	#	%						
01 & 02 Cadres	2014	323	2	0.6	4.3	14	-12	14.4																	
	2018	354	3	0.8	4.3	15	-12	19.7	163	1	0.6	7	-6	129	1	0.8	1	0	159	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2014	797	7	0.9	3.8	30	-23	23.1																	
	2018	957	10	1.0	3.8	36	-26	27.5	454	5	1.1	17	-12	212	2	0.9	2	0	331	2	0.6	3	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	390	2	0.5	4.6	18	-16	11.1																	
	2018	358	2	0.6	4.6	16	-14	12.1	137	0	0.0	6	-6	44	0	0.0	0	0	105	0	0.0	1	-1		
05 Surveillants	2014	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2018	292	2	0.7	0	0.0	4.3	15.9	0	0.0	4.3	15.9		
	2021	292	2	0.7			4.3	15.9			4.3	15.9		
03 Professionnels	2018	666	7	1.1	0	0.0	3.8	27.7	0	0.0	3.8	27.7		
	2021	666	7	1.1			3.8	27.7			3.8	27.7		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	181	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	0	0.0	4.6	0.0		
	2021	181	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Oracle Canada ULC
18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées			Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées			Personnes handicapées										
							Actuel	Prévu					Différence	Actuel	Prévu	Différence										
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	22	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																	
		2018	27	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	636	9	1.4	3.5	22	-13	40.4																	
		2018	580	9	1.6	3.5	20	-11	44.3	382	4	1.0	13	-9	112	1	0.9	2	-1	423	4	0.9	6	-2		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2014	31	0	0.0	7.0	2	-2	0.0																	
		2018	23	0	0.0	7.0	2	-2	0.0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2018	18	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	15	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	17	0	0.0	0	0.0	3.4	0.0	0	0.0	3.4	0.0
		2021	17	0	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	494	5	1.0	0	0.0	3.5	28.9	0	0.0	3.5	28.9
		2021	494	5	1.0			3.5	28.9			3.5	28.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	5	0	0.0	7	0.0	0.0	0.0	7	0.0	0.0	0.0
		2021	5	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	17	0	0.0			5.6	0.0			5.6	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Oracle Canada ULC

18-01-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

006726

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Oracle Canada ULC

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2014	2,204	20.9	4.0	88	-68	22.7																		
		2018	2,318	24.1	4.0	93	-69	25.9	1,168	10.9	47	-37	504	4.8	5	-1	1,051	6.6	10	-4						

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
Total		2018	1,672	14.8	7	200.0	0.0	0.0	7	200.0	0.0	0.0	
		2021	1,672	14.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Oracle Canada ULC

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
																				%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2014	57	9	15.8	15.4	9	0	102.5																
	2018	68	10	14.7	14.7	10	0	100.0	22	2	9.1	3	-1	23	6	26.1	4	2	30	4	13.3	5	-1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	266	58	21.8	21.0	56	2	103.8																
	2018	286	88	30.8	22.2	63	25	138.6	141	53	37.6	31	22	106	33	31.1	23	10	129	30	23.3	28	2	
03 Professionnels	2014	797	321	40.3	37.1	296	25	108.6																
	2018	957	369	38.6	38.4	367	2	100.4	454	169	37.2	174	-5	212	93	43.9	85	8	331	129	39.0	133	-4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	390	159	40.8	32.0	125	34	127.4																
	2018	358	148	41.3	32.8	117	31	126.0	137	53	38.7	45	8	44	19	43.2	18	1	105	39	37.1	43	-4	
05 Surveillants	2014	2	2	100.0	41.2	1	1	242.7																
	2018	1	1	100.0	41.2	0	1	242.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	#
01 Cadres supérieurs	2018	45	8	17.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	45	8	17.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	247	86	34.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	247	86	34.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	666	262	39.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	666	262	39.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	181	72	39.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	181	72	39.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Oracle Canada ULC

18-01-2018

00	Comptes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Oracle Canada ULC

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
							Actuel	Prévu											Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	22	7	31.8	29.6	7	0	107.5																
		2018	27	8	29.6	29.4	8	0	100.8	13	4	30.8	4	0	4	0	0.0	1	-1	9	2	22.2	3	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	636	115	18.1	18.3	116	-1	98.8																
		2018	580	98	16.9	18.4	107	-9	91.8	382	76	19.9	70	6	112	27	24.1	20	7	423	84	19.9	76	8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2014	31	16	51.6	36.8	11	5	140.3																
		2018	23	13	56.5	35.6	8	5	158.8	4	3	75.0	1	2	1	1	100.0	1	0	10	3	30.0	5	-2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	3	0	0.0	30.1	1	-1	0.0																
		2018	18	6	33.3	47.8	9	-3	69.7	15	4	26.7	7	-3	2	0	0.0	0	0	14	7	50.0	0	7	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	17	4	23.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	17	4	23.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	494	103	20.9	0	0.0	18.3	113.9	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	494	103	20.9			18.4	113.3			18.4	113.3	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	5	4	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	4	80.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	17	4	23.5	0	0.0	30.1	78.2	0	0.0	30.1	78.2	
		2021	17	4	23.5			47.8	49.2			47.8	49.2	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Oracle Canada ULC

18-01-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Oracle Canada ULC

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	2,204	687	31.2	28.2	622	65	110.5																
		2018	2,318	741	32.0	29.8	691	50	107.3	1,168	364	31.2	348	16	504	179	35.5	157	22	1,051	298	28.4	328	-30	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	1,672	543	32.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	1,672	543	32.5			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Oracle Canada ULC
18-01-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s'
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme des entrepreneurs fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité ultérieure**

Nom de l'employeur : Emplacement principal

d'Oracle Canada ULC : Toronto, Ontario **Nombre**

d'employés : 2318

- Ontario1722
- Québec240
- Colombie-Britannique217
- Alberta102
- Nouvelle-Écosse11
- Nouveau Brunswick11
- Manitoba9
- Terre-Neuve et Labrador4
- Île-du-Prince-Édouard1
- Saskatchewan1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 5415 (Conception de systèmes informatiques et services connexes)

Oracle Canada ULC se spécialise principalement dans le développement et la commercialisation de logiciels de base de données et

de la technologie, des systèmes d'ingénierie en nuage et des logiciels d'entreprise. La société développe et construit également des outils pour le développement de bases de données et de systèmes de logiciels de niveau intermédiaire, de logiciels de planification des ressources de l'entreprise (ERP), de logiciels de gestion de la relation client (CRM) et de logiciels de gestion de la chaîne d'approvisionnement (SCM).

Dates clés - évaluation de la première année

Initié : 2015-04-02 (La date d'échéance initiale a été modifiée)
 Reçu : 2015-03-18
 Fermé : 2015-11-17
 Main d'œuvre : 2014-12-31
 Analyse :

Dates clés - Évaluation ultérieure

Initié : 2017-11-29
 Reçu : 2018-01-15
 Main d'œuvre : 2018-12-13
 Analyse :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport de réalisation sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de la précédente analyse des effectifs figurant dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans la base de données.
- Les données de l'analyse de la main-d'œuvre actuelle incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 de l'EMTE.

L'ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Lors de l'évaluation précédente, de nombreuses lacunes ont été constatées dans différentes CPEME des quatre groupes désignés.
- Certains objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage et d'autres sous forme numérique.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (réalisé à 69,2%)
02	Cadres moyens et autres dirigeants	Objectif atteint (80,2 %).
04	Semi-professionnels et techniciens	Objectif atteint (124,8%)
08	Personnel qualifié de la vente et des services	Objectif atteint (93,2%)
10	Personnel de bureau	Objectif non requis (Représentation # 74.2%)

Évaluation/Observations

- CPEME 01 - Sur 45 nouveaux arrivants, huit appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 25,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 25,7 % et a atteint 69,2 % de l'objectif fixé.
- CPEME 02 - Sur les 247 nouveaux arrivants, 61 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 30,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 30,8 % et a atteint 80,2 % de l'objectif fixé.

- CPEME 04 - Sur 181 nouveaux arrivants, 54 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 23,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 23,9 % et a atteint 124,8 % de l'objectif fixé.
- CPEME 08 - Sur les 494 nouveaux arrivants, 128 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 27,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 27,8 % et a atteint 93,2 % de l'objectif fixé.
- CPEME 10 - Sur cinq nouveaux arrivants, quatre appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 77,2 %. L'entreprise n'a pas eu à se fixer d'objectif puisque la représentation actuelle est de 74,2 %.

Peuples autochtones

02	Cadres moyens et autres dirigeants	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 75,1%)
04	Semi-professionnels et techniciens	Objectif non fixé
08	Personnel qualifié de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/Observations

- CPEME 02 - Sur 45 nouveaux arrivants, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 1,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher une personne et en n'embauchant personne de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 - Sur 666 nouveaux entrants, quatre étaient issus de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 0,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 0,8 % et en embauchant quatre personnes de ce groupe désigné, elle a atteint 75,1 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 - Sur 181 nouveaux arrivants, aucun ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 1,8 %. Les efforts raisonnables n'ont pas pu être évalués car la société n'a pas fixé d'objectif lors de l'évaluation précédente.
- CPEME 08 - Sur les 494 nouveaux arrivants, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 1,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 1,8 % et en n'embauchant personne de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

01/02	Directeurs	Objectif non atteint (réalisé à 15,9 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (réalisé à 27,7%)
04	Semi-professionnels et techniciens	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
08	Personnel qualifié de la vente et des services	Objectif non atteint (réalisé à 28,9 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/Observations

- CPEME 01/02 - Sur les 292 nouveaux arrivants, deux appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 4,3 % et, en embauchant ou en promouvant deux personnes de ce groupe désigné, elle a atteint 15,9 % de l'objectif fixé.

- CPEME 03 - Sur 666 nouveaux arrivants, sept appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 3,8 % et, en embauchant ou en promouvant 7 personnes de ce groupe désigné, elle a atteint 27,7 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 - Sur 181 nouveaux arrivants, aucun ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 4,6 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 4,6 % et en n'embauchant personne de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 07 - Sur 17 nouveaux arrivants, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 3,4 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 3,4 % et en n'embauchant personne de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 08 - Sur les 494 nouveaux arrivants, cinq appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 3,5 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 3,5 % et, en embauchant ou en promouvant 5 personnes de ce groupe désigné, elle a atteint 28,9 % de l'objectif fixé.
- CPEME 10 - Sur cinq nouveaux arrivants, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 7,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 7,0 % et en n'embauchant personne de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

08	Personnel qualifié de la vente et des services	Objectif atteint (113,9%)
11	Inter. Personnel de vente et de service	Objectif non atteint (réalisé à 78,2%)

Évaluation/Observations

- CPEME 08 - Sur les 494 nouveaux arrivants, 103 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 18,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 18,3 % et, en embauchant ou en promouvant 103 personnes de ce groupe désigné, elle a atteint 113,9 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 - Sur 17 nouveaux arrivants, quatre appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 30,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher 30,1 % et, en embauchant ou en promouvant 4 personnes de ce groupe désigné, elle a atteint 78,2 % de l'objectif fixé.

L'ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation couvre une période de trois ans, du 2015-01-01 au 2017-11-15.
 - Sur les 16 objectifs que l'organisation s'était fixés lors de sa première évaluation de conformité, quatre ont été atteints et 11 ne l'ont pas été. Un objectif n'avait pas à être fixé puisque la représentation des femmes était supérieure à 50,0 %. Un objectif n'a pas été fixé et il n'a donc pas été possible d'évaluer un effort raisonnable.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3+ ans)		
#	Description	#	# ou %	# ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-6	25.8	25.8	17.6	25.8
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-11	29.2	29.2	25.5	29.2
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-16	27.8	27.8	25.0	27.8
11	Inter. Personnel de vente et de service	-8	50.0	50.0	16.7	62.3

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans la CPEME 11, l'objectif est correctement fixé à 50 % afin de garantir qu'elles incluent tous les sexes et d'empêcher le regroupement des femmes dans ces professions.
- Tous les autres objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3+ ans)		
#	Description	#	# ou %	# ou %	%	%
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-3	0.9	0.9	0.0	0.9
04	Semi-professionnels et techniciens	-5	1.7	1.7	0.3	1.7
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-5	1.2	1.2	0.3	1.2

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché.

Personne handicapée

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre	Objectifs	Représentation	LMA
---	-----------	----------------	-----

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme	Long terme		
#	Description		(1 à 3 ans)	(3+ ans)		
#	Description	#	# ou %	# ou %	%	%
01/02	Directeurs	-12	4.3	4.3	0.8	4.3
03	Professionnels	-26	3.8	3.8	1.0	3.8
04	Semi-professionnels et techniciens	-14	4.6	4.6	0.6	4.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3.4	3.4	0.0	3.4
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-11	3.5	3.5	1.6	3.5
10	Personnel de bureau	-2	7.0	7.0	0.0	7.0
11	Inter. Personnel de vente et de service	-1	5.6	5.6	0.0	5.6

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3+ ans) # ou %	%
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-9	18.4	18.4	16.9	18.4
11	Inter. Personnel de vente et de service	-3	47.8	47.8	33.3	47.8

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

in conformité en cas de non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comporte les éléments suivants :

- Les valeurs par défaut ont été modifiées pour les femmes, les peuples autochtones et les minorités visibles, et toutes les CPEME ont été réduites à une analyse au niveau de la CNP. En outre, les zones de recrutement pour les trois premières

Les CPEME ont été réduites aux niveaux provinciaux au lieu du niveau national. Cela peut limiter la capacité de l'organisation à atteindre les objectifs de l'EE en limitant le recrutement aux personnes ayant une expérience préalable dans le domaine spécifique.

- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes dans chaque groupe désigné, l'organisation peut envisager de s'associer avec des universités ou de s'adresser à des associations professionnelles afin d'identifier des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés pour les aider à réduire/éliminer les lacunes.
- Comme il existe de grandes lacunes dans les groupes des femmes et des personnes handicapées, l'organisation peut envisager de mener une étude des systèmes d'emploi (ESR) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant spécifiquement aux deux groupes désignés mentionnés.
- Des conseils sur la réalisation d'un examen des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web du programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 18 décembre 2018

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 19 décembre 2018 9:34

À : "rod.thacker@oracle.com" <rod.thacker@oracle.com>; "sheryl.helsdon-baker@oracle.com" <sheryl.helsdon-baker@oracle.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060622 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Rod Thacker :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 29 novembre 2017, est terminée. Suite à cette évaluation, Oracle Canada ULC a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#).

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi d'Oracle Canada ULC.

- Les valeurs par défaut ont été modifiées pour les femmes, les peuples autochtones et les minorités visibles, et toutes les CPME ont été réduites à une analyse au niveau de la CNP. De plus, les zones de recrutement pour les trois premières CPME ont été réduites au niveau provincial plutôt qu'au niveau national. Cela peut limiter la capacité de l'organisation à atteindre les objectifs de l'EE en limitant le recrutement aux personnes ayant une expérience préalable dans le domaine spécifique.
- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes dans chaque groupe désigné, l'organisation peut envisager de s'associer avec des universités ou de s'adresser à des associations professionnelles afin d'identifier des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés pour les aider à réduire/éliminer les lacunes.
- Comme il existe de grandes lacunes dans les groupes des femmes et des personnes handicapées, l'organisation peut envisager de mener une étude des systèmes d'emploi (ESR) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant spécifiquement aux deux groupes désignés mentionnés.
- Des conseils sur la réalisation d'un examen des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web du programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 29 novembre 2020. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Oracle Canada ULC devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(WEIMS\)](#) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Oracle Canada ULC un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!